y ucacsur



ASAMBLEA GENERAL DE SOCIAS

BALANCE SOCIAL COOPERATIVO

PERÍODO 2024



PRESENTACIÓN DEL BALANCE SOCIAL COOPERATIVO.

A nuestras Cooperativas Socias y a la comunidad Cooperativa:

Nos complace presentar el Balance Social Cooperativo correspondiente al periodo 2024 de la UCACSUR; un año de importantes logros y avances que reflejan el compromiso que mantenemos con los principios cooperativos y nuestra responsabilidad social hacia las socias y la comunidad en general.

Durante el ejercicio económico 2024, reafirmamos nuestra misión de contribuir al bienestar social y económico de nuestras socias, siempre con un enfoque integral que promueve el desarrollo sostenible y la equidad. La UCACSUR ha demostrado que el cooperativismo no solo es una alternativa financiera, sino una verdadera herramienta de transformación social. Gracias a la colaboración de nuestras socias, hemos logrado mantener un crecimiento constante en nuestros servicios, asegurando que nuestros beneficios lleguen a distintos sectores de la comunidad cooperativa nacional.

Los indicadores que presentamos hoy nos colocan como referentes en el sector cooperativo en Ecuador. Esto no solo es un resultado del esfuerzo y compromiso de nuestra organización, sino también de la confianza que nuestras socias depositan en nosotros. Nos sentimos profundamente agradecidos por su respaldo incondicional, que ha sido clave para posicionarnos como una entidad sólida y con proyección a futuro, pues ser parte de la UCACSUR implica integrar una verdadera institución líder, comprometida con la excelencia y la transformación social. Somos una organización que no solo conoce el camino, sino que da pasos firmes y decididos, demostrando, a cada paso, que la pasión, la ética y el liderazgo son los motores que nos impulsan hacia el éxito. Este trayecto no solo lo recorremos con confianza, sino que también mostramos el camino a quienes desean acompañarnos, motivándolos a caminar juntos con una fuerza inquebrantable proveniente del corazón y que, con trabajo, compromiso y visión compartida, podemos superar cualquier desafío que se nos presente.

El 2024 ha sido un año de éxitos, y confiamos en que, con el apoyo de cada uno de ustedes, seguiremos creciendo y contribuyendo al bienestar de nuestra comunidad.

Gracias por ser parte de la UCACSUR.

Cooperando Junto a 7i

Econ. Juan Pablo Guerra Galán **GERENTE UCACSUR**











Balance Social Cooperativo realizado por:

Responsables Internos: Equipo Técnico de UCACSUR

El presente Balance Social Cooperativo es una adaptación tropicalizada para el Ecuador, que sigue los lineamientos generales establecidos por buenas prácticas internacionales establecidos por la Alianza Cooperativa Internacional (ACI), el Modelo COOPCALIDAD 3.0 desarrollado por la UCACSUR, y la Herramienta de Social Performance Indicators de Cerise y The Smart Campaign, realizándose una adaptación integral a la realidad y características del Ecuador y del propio entorno de la Unión de Cooperativas de Ahorro y Crédito del Sur – UCACSUR, para el periodo 2024.





















Datos de Identificación

Unión de Cooperativas de Ahorro y Crédito del Sur - UCACSUR

Balance Social Cooperativo al 31 de diciembre de 2024

Fecha fundación:

Acta constitutiva 21 de febrero de 2001

Ministerio de Inclusión Económica y social Acuerdo Ministerial No. 0000017 de La Subdirección de Cooperativas del Austro del 12 de diciembre de 2002.

Inscripciones:

Registro Único de Contribuyente - RUC - 0190319520001

Domicilio Legal:

Padre Aguirre 15-24 y Rafael María Arízaga

Ciudad de Cuenca, Provincia Azuay, República de Ecuador

Ejercicio Económico:

Iniciado el 1º de enero de 2024 - Cerrado el 31 de diciembre de 2024

E-mail / web:

ucacsur@ucacsur.coop / www.ucacsur.coop

Consejo de Administración

Presidente: Masache, María de Lourdes

COAC. "COAC. Educadores de Loja"

Vocales Titulares: Urgilés, Juan Carlos

COAC. "COAC. JARDÍN AZUAYO"

Solano, Manuel Agustín COAC. "COAC. SANTA ROSA"

Vocales Suplentes: Coello Muñoz, Marcelo

COAC. "COAC. MULTICOOP"

Pugo Orellana, Jorge

COAC." COAC. 16 de Junio" Darquea Lopez, Marcelo COAC." COAC. CAJA"

Consejo de Vigilancia

Presidente: Yánez Ordoñez, María del Carmen

COAC. "COAC. CICA"











Vocales Titulares: Freire Loaiza, Mónica María

COAC. "COAC. JEP"

Fajardo, Héctor Enerco

COAC. "COAC. ERCO Ltda"

Vocales Suplentes: Sanango Urgilés, Joffre Abrahan

COAC. "COAC. CB COOPERATIVA"

Morocho Guamán, Víctor Gonzalo
COAC. "COAC. CACPE Yantzaza"

Patiño Tapia, Jhomaira Viviana
COAC. "COAC. SIDETAMC"

3. Potencial Humano (*)

Para diciembre 2024 el Potencial Humano estuvo conformado por los siguientes colaboradores:

Nombre	Cargo
Econ. Guerra Galán, Juan Pablo	Gerente General
Ing. Piedra Méndez, Karla	Contabilidad y TTHH
Econ. Delgado Jara, Mauricio	FortaleceCoop
Econ. Orellana Escandón, Elizabeth	VirtualCoop
Ing. Simbaina Guamán, Oscar	SegurosCoop
Tec. González de Andrade Jenny Leliani	IncideCoop
Sr. Larrea Ordoñez César	Conserje

(*) Se aclara que esta Auditoría Social utiliza el término Potencial Humano en lugar de Recursos Humanos.

4. Cooperativas de Ahorro y Crédito Socias

Al 31 de diciembre de 2024, forman parte de Ucacsur las siguientes Cooperativas de Ahorro y Crédito:









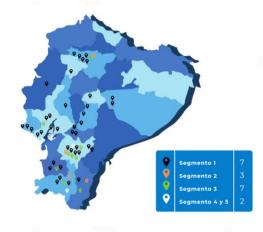






















Acerca del Balance de Desempeño Social Cooperativo

El presente Balance de Desempeño Social Cooperativo (BSCoop) corresponde al vigésimo segundo Ejercicio Económico-Social cerrado el 31 de diciembre de 2024, es un instrumento de medición del impacto de UCACSUR en la comunidad y una estratégica de evaluación sistemática del cumplimiento de los principios cooperativos.

El BSCOOP busca sensibilizar al movimiento cooperativo hacia la medición de la Responsabilidad Social Cooperativa (RSCoop) e influir en los grupos de interés en sentido de crear un ambiente favorable para la Economía Solidaria.

En síntesis, UCACSUR, como Unión de Cooperativas de Ahorro y Crédito del Sur, al comprometerse con esta evaluación facilita:

- Consolidar una fuerte identidad cooperativa.
- Brindar datos objetivos para la defensa política del movimiento.
- Generar condiciones de incidencia en las políticas públicas.
- Analizar su Gestión de Desempeño Social

Sintetizamos la propuesta en esta afirmación válida para todas las cooperativas y por lo tanto para la Unión de Cooperativas de Ahorro y Crédito del Sur - UCACSUR: El Balance Social Cooperativo es "una herramienta de la gestión socio-económica que les facilita a las cooperativas medirse y mostrar su eficiencia y su eficacia a los grupos de interés que están impactados por su accionar, en relación con el cumplimiento de su propia esencia e identidad, es decir, desde los principios cooperativos.

6. Misión & Visión Estratégica de la Unión

En la conformación del Plan Estratégico de UCACSUR para el período 2025 – 2027:

(MISIÓN

"Somos un organismo cooperativo, comprometido con la defensa proactiva de los intereses sociales, técnicos y representativos de sus socias"



"Ser un organismo de integración que construye permanentemente confianza, fortalecimiento e identidad cooperativa entre sus socias, consolidando un modelo referente en el sector que asume desafíos conjuntos y enfrenta realidades sistémicas"



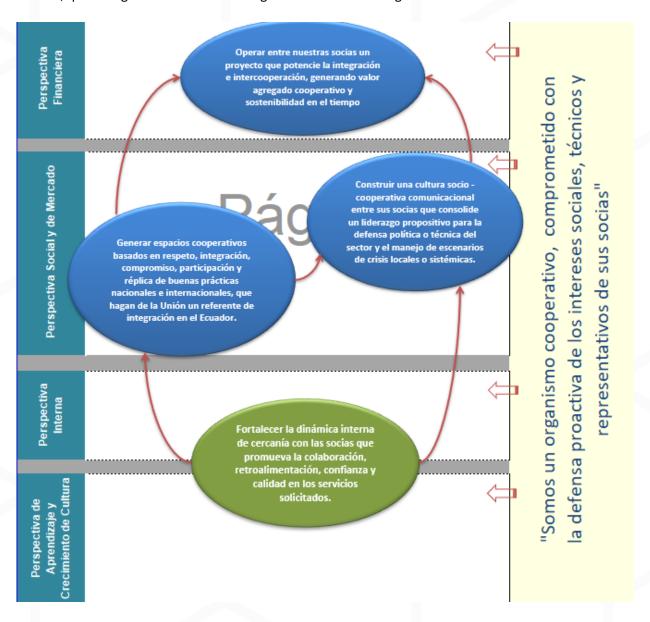








Mismos, que se lograrán a través de las siguientes líneas estratégicas:



7. Objeto Social y Estrategia Central

En cumplimiento de la Visión y Misión, enmarcadas en la observancia y el cumplimiento de los principios cooperativos, queda planteado como hipótesis a ratificar o rectificar en el Informe Final del presente Balance de Desempeño Social Cooperativo del ejercicio económico 2024, que la UCACSUR es una empresa social y de servicios cooperativos.













8. Análisis de los 7 Principios Cooperativos

Primer Principio Cooperativo: "Membresía Abierta y Voluntaria"

Dimensión 1: Apertura cooperativa

EVOLUCIÓN DE ASOCIADAS.

UCACSUR a diciembre 2024, registra 20 cooperativas asociadas. Durante el período se registró el ingreso de la Cooperativas de Ahorro y Crédito Educadores de Zamora Chinchipe. El índice de crecimiento de socias es del 5,25%.

Dimensión 1: Apertura Cooperativa	Año 2022	Año 2023	Año 2024
Altas de Asociadas	2	2	1

Dimensión 2: Salida Voluntaria

Para el análisis de esta dimensión, no se presenta la salida de ninguna socia.

Dimensión 2: SALIDA VOLUNTARIA	Año 2022	Año 2023	Año 2024
Bajas de Asociadas	1	0	0
Motivo principal:			
Salida Voluntaria de la UCACSUR	1	0	0

Dimensión 3: No discriminación

Para el análisis de esta dimensión, se parte del criterio de que, dentro de la UCACSUR, sus Asociadas deben ser tratadas de manera equitativa, por lo que no debe existir ningún tipo de discriminación. Para el análisis de esta dimensión se consideran las siguientes variables

Dimensión 3: NO DISCRIMINACIÓN	Año 2024
UCACSUR	
Integrantes del Consejo de Administración	6
Mujeres integrantes del Consejo de Administración	1
Integrantes titulares del Consejo de Administración	3
Mujeres titulares del Consejo de Administración	1
Integrantes suplentes del Consejo de Administración	3
Mujeres suplentes del Consejo de Administración	0
Integrantes del Consejo de Vigilancia	6













Mujeres integrantes del Consejo de Vigilancia	3
Integrantes titulares del Consejo de Vigilancia	3
Mujeres titulares del Consejo de Vigilancia	2
Integrantes suplentes del Consejo de Vigilancia	3
Mujeres suplentes del Consejo de Vigilancia	1
Total, de personal de UCACSUR	7
Total, de personal mujeres de UCACSUR	3

A continuación, detallamos el cuadro de "No Discriminación":

INDICADORES DE UCACSUR	PORCENTAJE
% de mujeres integrantes del C. de Administración de UCACSUR	16.67%
% de mujeres titulares del C. de Administración de UCACSUR	33.33%
% de mujeres suplentes del C. de Administración de UCACSUR	0.00%
% de mujeres integrantes del C. de Vigilancia de UCACSUR	0.00%
% de mujeres titulares del C. de Vigilancia de UCACSUR	66.66%
% de mujeres suplentes del C. de Vigilancia de UCACSUR	33.33%
Subtotal: Porcentaje de Mujeres en cuerpos Directivos	33.33%
% de Mujeres en el personal de planta de UCACSUR	42.85%
Promedio acceso de mujeres	38.09%

Considerando que en el año 2023 este indicador fue del 31.94%, para el año 2024 se incrementa a 38.09%, debido al porcentaje de equidad aplicado en las nuevas elecciones en el personal de planta de UCACSUR.

CONCLUSIONES

"Membresía Abierta y Voluntaria"

En la ponderación del cumplimiento del primer principio cooperativo, de la lectura de los indicadores se infiere que la Unión de Cooperativas de Ahorro y Crédito del Sur:

- ▶ En cumplimiento del principio de Membresía abierta y voluntaria y de acuerdo a lo que establece su Estatuto, UCACSUR, facilita el ingreso y salida de cooperativas asociadas y motivando como es el caso la inclusión de nuevas entidades como es el caso de los 2 nuevas socias registras en el período.
- ▶ Conforme los indicadores de equidad de género, no existe en forma explícita, discriminación por razones de género, ni basadas en clases sociales, etnias, religión o partidismo político. Esta ponderación surge del desafío planteado por ACI a las cooperativas del mundo en cuanto a trabajar la equidad de género. El indicador se refuerza con la presencia de dos mujeres en los cargos más relevantes de cada Consejo Directivo.

Se considera que existe cumplimiento del primer principio cooperativo de "Membresía abierta y voluntaria".













Segundo Principio Cooperativo: "Control Democrático de los Miembros"

<u>Dimensión 1:</u> Participación en Asambleas

CONVOCATORIA Y ASISTENCIA DE ASOCIADAS A ÚLTIMAS ASAMBLEAS

A continuación, detallamos un cuadro consolidado de las Asambleas General de Socias que corresponden al período 2024:

PARTICIPACIÓN EN ASAMBLEAS	Participación 1° Asamblea Ordinaria (15/03/2024)
Representantes Convocados	19
Representantes que Asistieron	16
% de representantes presentes	84,21%
PARTICIPACIÓN EN ASAMBLEAS	Participación 2° Asamblea Extraordinaria (07/05/2024)
Representantes Convocados	19
Representantes que Asistieron	12
% de representantes presentes	63,15%
PARTICIPACIÓN EN ASAMBLEAS	Participación 3° Asamblea Extraordinaria (02/07/2024)
Representantes Convocados	19
Representantes que Asistieron	15
% de representantes presentes	78,94%

En cuanto a la participación de los representantes de las Cooperativas Socias de UCACSUR a la Asamblea General, se observa una participación del 75,43% superior al promedio del 2023 que fue de 68,81%. En el 2024 se efectuaron tres asambleas una ordinaria presencial y dos extraordinarias virtuales.













Dimensión 2: Accesibilidad a cargos sociales

En cuanto a la dimensión "Accesibilidad a cargos sociales", como se muestra en el siguiente cuadro, ratificamos que:

Dimensión 2: ACCESIBILIDAD A CARGOS SOCIALES	AÑO 2024
% de Mujeres integrantes del C. de ADMINISTRACIÓN de UCACSUR	16.67%
% de Mujeres titulares del C. de Administración de UCACSUR	33.33%
% de Mujeres suplentes del C. de Administración de UCACSUR	00.00%
% de Mujeres integrantes del C. de VIGILANCIA de UCACSUR	50.00%
% de Mujeres titulares del C. de Vigilancia de UCACSUR	66.67%
% de Mujeres suplentes del C. de Vigilancia de UCACSUR	33.33%

En cuanto al acceso de mujeres a puestos representativos, se observa el 16.67% de acceso al Consejo de Administración y el 50.00% de acceso al Consejo de Vigilancia.

>> TOTAL, DE REUNIONES Y ASISTENCIA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN EN EL PERÍODO 2024.

A diciembre 2024 el Consejo de Administración de la UCACSUR se ha reunido 12 veces de manera ordinaria de acuerdo con el siguiente detalle de sesiones:

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Reuniones Ordinarias - 2024				
Fecha	No. Acta	Consejeros Titulares	Duración	Porcentaje Asistencia
19 de enero de 2024	149	3	130 MIN	100%
26 de febrero de 2024	150	3	85 MIN	100%
28 de marzo de 2024	151	3	121 MIN	100%
22 de abril de 2024	152	3	101 MIN	100%
21 de mayo de 2024	153	3	54 MIN	100%
24 de junio de 2024	154	3	23 MIN	100%
24 de julio de 2024	155	3	75 MIN	100%
22 de agosto de 2024	156	3	60 MIN	100%
20 de septiembre de 2024	157	3	72 MIN	100%
22 de octubre de 2024	158	3	65 MIN	100%
26 de noviembre de 2024	159	3	139 MIN	100%
23 de diciembre de 2024	160	3	42 MIN	100%

>> TOTAL, DE REUNIONES Y ASISTENCIA DEL CONSEJO DE VIGILANCIA EN EL PERÍODO 2024.













A diciembre 2024 el Consejo de Vigilancia de la UCACSUR se ha reunido 12 veces de manera ordinaria de acuerdo al siguiente detalle de sesiones:

CONSEJO DE VIGILANCIA Reuniones Ordinarias - 2024				
Fecha	No. Acta	Consejeros Titulares	Duración	Porcentaje Asistencia
30 de enero 2024	034	3	190 MIN	100%
29 de febrero de 2024	035	3	65 MIN	100%
28 de marzo de 2024	036	3	65 MIN	100%
23 de abril de 2024	037	3	45 MIN	100%
29 de mayo de 2024	038	3	105 MIN	100%
27 de junio de 2024	039	3	50 MIN	100%
30 de julio de 2024	040	3	55 MIN	100%
26 de agosto de 2024	041	3	62 MIN	100%
25 de septiembre de 2024	042	3	50 MIN	100%
29 de octubre de 2024	043	3	50 MIN	100%
27 de noviembre de 2024	044	3	99 MIN	100%
26 de diciembre de 2024	045	3	32 MIN	100%

Con respecto al año 2023, el Consejo de Vigilancia durante el 2024 ha incrementado sus reuniones formales en un 7,16% y no ha ejecutado reuniones extraordinarias.

DEDICACIÓN DIRIGENCIAL

En lo que respecta a la dedicación Dirigencial, dadas las funciones asumidas de acuerdo con lo establecido en el Estatuto, se destaca:

Dedicación Dirigencial – UCACSUR	AÑO 2024
# de reuniones del C. de Administración	12
Horas promedio por cada reunión	1.34 horas
Total, horas de dedicación del C. de Administración	16.11 horas
# de reuniones del C. de Vigilancia	12
Horas promedio por cada reunión	1.20 horas
Total, horas de dedicación del C. de Vigilancia	14.46 horas

A diciembre 2024, las sesiones del Consejo de Administración registran una disminución promedio de 32 minutos por sesión comparado a diciembre de 2023. Mientras que por el lado del Consejo de Vigilancia existe un incremento en promedio de 5 minutos por sesión.













Dimensión 4: Democracia en el trabajo (Clima laboral)

Con esta dimensión lo que se pretende es demostrar que en el ambiente laboral existe también un control democrático de los trabajadores, ante ello se presenta el siguiente cuadro de variables e indicadores:

Dimensión 4: DEMOCRACIA EN EL TRABAJO (CLIMA LABORAL)	AÑO 2024
Total, de personal de UCACSUR	7
Total, de personal varones	4
Total, de personal mujeres	3
Total, nuevos puestos de trabajo en UCACSUR	0
Nuevos puestos de trabajo para Varones	0
Nuevos puestos de trabajo para Mujeres	0
Promedio edad del personal de UCACSUR	35 años
Promedio edad personal varones	40 años
Promedio edad personal mujeres	30 años
Total, personal con mando en UCACSUR	2
Altos Mandos personal varones	2
Altos Mandos personal mujeres	0

CONCLUSIONES:

"Control Democrático de los Miembros"

En la ponderación del cumplimiento del segundo principio cooperativo, de la lectura de los indicadores se infiere que la Unión de Cooperativas de Ahorro y Crédito del Sur:

- 🖶 Es una institución democráticamente controlada por sus miembros, a través de sus órganos de dirección: La Asamblea General de Socios y los consejos de Administración y Vigilancia, quienes participan en la toma de decisiones, conforme se puede evidenciar en las horas de dedicación y participación en el 2024.
- En cuanto al acceso de mujeres a puestos representativos, se ha incrementado debido al proceso de elecciones generado para suplir cargos de personas que tuvieron que salir por causas distintas.

Se considera que existe cumplimiento del segundo principio cooperativo de "Control Democrático de los miembros".













Tercer Principio Cooperativo: "Participación Económica de los Miembros"

Dimensión 1: Capital como propiedad común

Dimensión 1: CAPITAL COMO PROPIEDAD COMÚN	AÑO 2022	AÑO 2023	AÑO 2024
Capital Social	3.012,54	3.292,54	3.432,54
Certificado de aportación	942,13	1022,13	1062,13
Cuotas de ingreso	2.070,41	2.270,41	2.370,41
Resultados	12.135,89	4.147,83	3.941,35
Patrimonio	141.977,73	146.405,56	266.163,62



Para el 2024, se obtienen los siguientes criterios:

- ▶ El capital social para 2024 ha experimentado un crecimiento del 4,25% en comparación con el ejercicio anterior, lo cual refleja el aumento en el número de socias. Por otro lado, el patrimonio ha crecido un 81,80% con respecto al 2023, impulsado por el fortalecimiento patrimonial derivado de la reversión de la provisión de jubilación patronal, desahucio y despido intempestivo que se tenía asignada para la gerencia.
- Los Excedentes muestran una disminución del 4,98% comparado al 2023; teniendo en cuenta acciones tomadas en beneficio de las socias como el haber mantenido el valor de membresías el cual no se ha modificado desde marzo del 2022; además en el esquema de aportación de membresías se establece un descuento del 5% a las cooperativas socias que formen parte del Proyecto de Servicios de Integración, siendo 7 cooperativas las que se benefician de este descuento.













Dimensión 2: Valor Agregado Cooperativo (V.A.C.)

Integrado por el VAC Visibilizado (que se obtiene de los estados financieros auditados) y el VAC Invisibilizado (es el valor agregado cooperativo que no surge de la contabilidad tradicional, por lo que significa un beneficio no contable que se traduce en ahorro para las socias de la UCACSUR).

↓ VALOR AGREGADO COOPERATIVO VISIBILIZADO

VALOR AGREGADO COOPERATIVO VISIBILIDADO (VACV)	AÑO 2023	AÑO 2024	%
VAC DISTRIBUIDO AL POTENCIAL HUMANO	\$265.045,44	\$222.085,42	-16,21%
Remuneraciones Salariales	129229,58	96409,94	-25,40%
Beneficios Sociales	35864,13	24383,45	-32,01%
Aportes al IESS	26380,52	22079,99	-16,30%
Capacitación Personal	925,00	400,00	-56,76%
Uniformes	5843,51	2486,00	-57,46%
Jubilación Patronal	0,00	3129,77	0,00%
Desahucio y Despido Intempestivo	0,00	4507,24	0,00%
Honorarios Profesionales	58750,00	58750,00	0,00%
Otros gastos personal	1083,26	5422,92	400,61%
Bonos y Estímulos	6969,44	4516,11	-35,20%
VAC DISTRIBUIDO AL SECTOR FINANCIERO	\$ 320,41	\$ 711,40	122,03%
Gastos y comisiones Bancarias	320,41	711,40	122,03%
VAC DISTRIBUIDO A LA COMUNIDAD	\$ 81.553,53	\$ 78.576,90	-3,65%
Impuestos, tasas y contribuciones	2904,96	4071,58	40,16%
Donaciones	422,04	523,45	24,03%
Servicios Básicos	4262,37	4307,53	1,06%
Arrendamientos	21291,48	24237,96	13,84%
Compras a proveedores Locales	42060,34	29868,82	-28,99%
Judiciales y Notariales	0,00	0,00	0,00%
Servicios de Guardianía y Seguridad	397,56	397,56	0,00%
Pago a consultores Externos	10214,78	15170,00	48,51%
VAC DISTRIBUIDO A LOS ASOCIADOS	\$165.802,12	\$175.071,02	5,59%
Representación Institucional	12159,93	10728,48	-11,77%
Asambleas y Consejos	0,00	0,00	0,00%
Cursos de Capacitación	53803,60	79437,10	47,64%
Movilización, Fletes y Embalajes	2156,57	1041,15	-51,72%
Gastos de Fin de Año	1151,61	1002,25	-12,97%
Eventos de Integración Cooperativa	10747,05	1292,40	-87,97%
Depreciaciones y Amortizaciones	14923,96	11889,21	-20,33%
Servicios de Integración - Gestión de Seguros	5913,00	4197,51	-29,01%
Asociación organismos de integración	3124,00	6300,00	101,66%
Asistencia Técnica y Consultoría	48374,67	50814,97	5,04%
Incidencia	6197,79	6231,35	0,54%
Virtualcoop – Educacoop	7249,94	2136,60	-70,53%
VAC DISTRIBUIDO AL PATRIMONIO COMÚN	\$ 4.147,83	\$ 3.941,35	-4,98%
Dotación a patrimonio común	4147,83	3941,35	-4,98%
VACV TOTAL	\$516.869,33	\$480.386,09	











Distribución del Valor Agregado Cooperativo Visibilizado

VALOR AGREGADO COOPERATIVO VISIBILIZADO (VACV)	AÑO 2024	%
VAC DISTRIBUIDO AL POTENCIAL HUMANO	\$222.085,42	46,23%
VAC DISTRIBUIDO AL SECTOR FINANCIERO	\$ 711,40	0,15%
VAC DISTRIBUIDO A LA COMUNIDAD	\$ 78.576,90	16,36%
VAC DISTRIBUIDO A LOS ASOCIADOS	\$175.071,02	36,44%
VAC DISTRIBUIDO AL PATRIMONIO COMUN	\$ 3.941,35	0,82%
VALOR VISIBILIZADO TOTAL =	\$480.386,09	100,00%

El VAC Visibilizado da como resultado un circuito económico financiero generado de **US\$ 480.386,09** y pone en evidencia el valor adicional de **US\$ 3.941,35** en excedentes.

Al 2024, en la distribución del Valor Agregado Cooperativo Visibilizado se presenta una disminución del 7,06% en comparación al ejercicio del 2023; la ponderación de distribución a los asociados es del 36,44%, superior al 2023, debido a que se ha tomado medidas de ajuste de presupuesto buscando optimizar los recursos de las socias.

♦ VALOR AGREGADO COOPERATIVO INVISIBILIZADO

A continuación, mencionamos, hechos que impactan en las cooperativas de ahorro y crédito socias de UCACSUR, con la entrega de productos y servicios brindados a las mismas en forma gratuita o a menor costo que el mercado, que durante el 2024 pudo consolidar personal propio de la unión, para nutrir de este Valor Agregado Invisibilizado mediante áreas directas de acción como:

- Servicios de Integración y Gestión de Seguros (SEGUROSCOOP)
- >> Servicios de consultoría y Asistencia Técnica (FORTALECECOOP)
- Capacitación y Formación (EDUCACOOP-CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN FINANCIERA)
- ▶ DAtalab (VIRTUALCOOP).
- Incidencia social y política (INCIDECOOP)

Áreas que son parte del Valor Agregado Cooperativo Invisibilizado de nuestra unión en el 2024:

Cálculo del VAC Invisibilizado: (expresado en US\$)

En los siguientes cuadros, se detalla los **Valores Agregados Cooperativos Invisibilizados**, que han realizado las áreas de UCACSUR en beneficio de sus Socias e incluso de NO Socias, con base a nuestros registros:













VALOR AGREGADO COOPERATIVO INVISIBILIDADO (VACI)	AÑO 2024 (USD)	%
FORTALECECOOP	103.794,09	9,03%
Asistencia específica	42.194,34	
265 asistencias generadas gratuitamente	42.134,34	
Gestión de Productos de Membresía:	36.000,00	
12 Cooperativas con la implementación de Coopcalidad.	30.000,00	
Gestión de Consultoría	25.599,75	
13 Nuevas Consultorías.	·	
INCIDECOOP	26.500,00	2,31%
Coopartiendo	26.500,00	
Total, de 265 participantes en 12 eventos Coopartiendo.	20.300,00	
EDUCACOOP - CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN FINANCIERA	70.461,00	6,13%
In House	10.000.00	
Total, de 699 participantes en 26 in house.	10.680,00	
Pasantías	24 404 00	
Total, de 9 participantes en 1 pasantía.	21.401,00	
Programas		
Total, de 84 participantes en 6 programas.	9.090,00	
Cursos Abiertos	12 212 22	
Total, de 288 participantes en 13 cursos abiertos	13.010,00	
EducaCoop Virtual	16 380 00	
Total, de 662 participantes en 12 Educacoop virtuales	16.280,00	
VIRTUALCOOP	49.657,52	4,32%
DATALAB	49.657,52	
SEGUROSCOOP	898.881,81	78,21%
Retorno de Primas Seguros Desgravamen	898.881,81	
VACI TOTAL	1.149.294,42	100,00%

Por otro lado, también existen aspectos que no se han podido aún cuantificar pero que cualifican el ahorro producido por la actividad institucional gremial de UCACSUR en beneficio del movimiento cooperativo de ahorro y crédito en general, como, por ejemplo:

• Trabajo integrado que se realiza con la Superintendencia de Economía Popular y Solidaria, Banco Central del Ecuador, Junta de Política y Regulación Monetaria y Financiera, entre otros.













 Acciones realizadas para la integración del sector cooperativo de ahorro y crédito del Ecuador a través de la ASOFIPSE.

Para el año 2024, existe una disminución del 28,44% del VAC, esto debido a que en las áreas de EducaCoop y SegurosCoop disminuyó el VACI pues se optimizó recursos al integrar las áreas de Capacitación con Educación Financiera; mientras que en SegurosCoop disminuye el VACI debido a la generación de capacidades propias de la Coac. Jardín Azuayo, que a partir del mes de marzo se desvinculó del área.

De la misma manera, la relación entre el valor invisibilizado y visibilizado es equivalente a 2,39 veces, lo que implica que por cada dólar invertido de las socias de UCACSUR, se recuperan US\$ 2,39 en el período 2024.

Con estos detalles, se muestra el cuadro resumen del VALOR AGREGADO COOPERATIVO:

VAC - Ucacsur	AÑO 20 24
Total, VAC Visibilizado	\$ 480.386,09
Total, VAC Invisibilizado	\$1.149.294,42
VALOR AGREGADO COOPERATIVO TOTAL	\$ 1.629.680,51

CONCLUSIÓN:

"Participación Económica de los Miembros"

En la ponderación del cumplimiento del Tercer principio cooperativo, de la lectura de los indicadores se infiere:

- ♣ Al realizar un análisis acerca de su Valor Agregado Invisibilizado que no es otra cosa más que detectar los beneficios que se entregan a sus Socios o la comunidad, sean gratuitos o a bajo costo para determinar cuál es el ahorro que tienen los socios por ser parte de la UCACSUR- se observa que este indicador se ratifica pues las Cooperativa Socias, por formar parte de la unión se ahorraron u optimizaron en el 2024 un valor no menor de US\$1.149.294,42, de los cuales el 78,21% corresponde a la optimización de productos de seguros.
- ♣ Se evidencia la capacidad y gestión de las diferentes áreas para generar beneficios y recursos en favor de las cooperativas socias, como se refleja en las siguientes cifras: FortaleceCoop US\$ 103.794,09, Educacoop-Capacitación y Educación Financiera US\$70.461,00, SegurosCoop US\$ 898.881,81, VirtualCoop US\$ 49.657,52 e IncideCoop US\$ 26.500,00.

Se considera que existe cumplimiento del tercer principio cooperativo de "Participación Económica de los miembros".













Cuarto Principio Cooperativo: "Autonomía e Independencia"

Este principio, se analiza en este Balance de Desempeño Social Cooperativo a partir de la siguiente dimensión a presentar:

🖶 Dimensión 1: Independencia financiera / económica

VARIABLES	AÑO 2024
Fondos propios	190725,32
Patrimonio Neto	266163,62
Capital Social	3432,54
Activo Total	346961,72
Activo Corriente	254227,06
Activo No Corriente	92734,66
Pasivo	80798,10
Excedentes del Período	3941,35

INDICADORES	AÑO 2024
Independencia financiera estrecha	54,97%
Independencia financiera amplia	55,96%
Índice de endeudamiento	0,30
Índice de solvencia	76,71%

De este cuadro de variables, se derivan los siguientes indicadores:

1. Independencia financiera 'estrecha'.

Vincula la relación entre los Fondos Propios sobre el activo total. Para el período 2024 el indicador se ubica en el 54,97%, porcentaje mínimamente mayor al presentado el año anterior (54,26%). Se considera un indicador óptimo pues se encuentra por encima del valor recomendado que es el mayor al 25%.

2. Independencia financiera 'amplia'.

Vincula la relación entre los Fondos Propios más el Capital Social sobre el Activo total. Para el período 2024 el indicador se ubica en el 55,96%, porcentaje mínimamente mayor con relación al presentado en el año 2023 que fue del 55,22%. El Indicador demuestra la fortaleza del patrimonio, más aún si tenemos en cuenta que este indicador debe ser superior al 9%.













3. Índice de Endeudamiento.

Este indicador vincula la relación entre el Pasivo Total sobre el Patrimonio para medir el nivel de endeudamiento que tiene la UCACSUR. El nivel de endeudamiento de UCACSUR en el año 2023 fue de 1,35 veces y para el año 2024 disminuye a 0,30 veces. Evidenciando los esfuerzos de la Administración para mejorar este indicador.

4. Índice de Solvencia

Este indicador vincula la relación entre el Patrimonio sobre el Activo Total y muestra la solvencia de la institución. Este indicador se ubicó en el 42.52% en el año 2023 y para este año incremente al 76,71%, situación digna de resaltar financieramente, pese a las condiciones económicas que ha vivido el país.

CONCLUSIÓN:

"Autonomía e Independencia"

Para la Unión de Cooperativas de Ahorro y Crédito, cuya actividad principal se centra en la defensa institucional gremial de las cooperativas asociadas y del movimiento cooperativo de ahorro y crédito de Ecuador. En la ponderación del cumplimiento del cuarto principio cooperativo, de la lectura de los indicadores se infiere:

- ♣ Nuestra Unión continúa manteniendo indicadores aceptables de independencia financiera estrecha, amplia. Se mantiene la tendencia de crecimiento de los activos con relación al 2023.
- ↓ La estructura social y directiva de UCACSUR, gracias a la independencia financiera, sigue garantizando la total libertad de acción en el diseño de estrategias y políticas en beneficio de sus socios, en un marco absoluto de autonomía y responsabilidad en las decisiones.
- → Para el 2024 evidencia la continuidad en la estrategia de autogestión financiera, logrando importantes avances en torno a los objetivos financieros estratégicos. Algunos de los servicios de la UCACSUR se brindan de manera gratuita, soportando con ello el esquema de valor agregado cooperativo invisibilizado en el entorno de la gestión financiera de la Unión.
- Se observa una corresponsabilidad de equilibrio entre el resultado financiero con la política adoptada, que ha permitido a la Unión actuar con autonomía y decisión, en procesos claves para sus socias desde los distintos ámbitos.

Se considera que existe cumplimiento del cuarto principio cooperativo de "Autonomía e Independencia".













Quinto Principio Cooperativo: "Educación, Entrenamiento e Información"

Dimensión 1: Inversión en educación

Se analiza la educación en relación con diversos actores sociales, considerando los siguientes niveles:

- Educación a nivel interno.
- Educación a las Cooperativas Asociadas, abordando:
 - o Formación a nivel directivo.
 - Capacitación para funcionarios.
 - Educación para socios.
- Educación dirigida a la comunidad.

Partiendo de la premisa de que el principio de educación es fundamental para el cumplimiento de los demás principios cooperativos, a continuación, se destacan los principales hechos educativos registrados.

>> CAPACITACIÓN AL POTENCIAL HUMANO DE UCACSUR

Dentro de las actividades de capacitación que se realizaron en el ejercicio 2024, la UCACSUR invirtió en su potencial humano en los siguientes eventos de capacitación:

CAPACITACIONES PERSONAL UCACSUR







MES	TIPO DE CURSO	MODALIDAD	NOMBRE DEL EVENTO	TIEMPO	Suma de GASTO
ABRIL	PROGRAMA	VIRTUAL	ISO 22301- Continuidad de Negocio	1920	\$0
DICIEMBRE	EVENTO	PRESENCIAL	Cierre Fiscal	480	\$34
ENERO	EVENTO	PRESENCIAL	Actualización Tributaria Laboral	480	\$0
FEBRERO	PROGRAMA	PRESENCIAL	Aprendizaje Transformador para Multiplicadores de Educación Financiera	480	\$0
JUNIO	DIPLOMADO	VIRTUAL	Diplomado en Inclusión Financiera	7200	\$500

ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN ORGANIZADAS POR UCACSUR





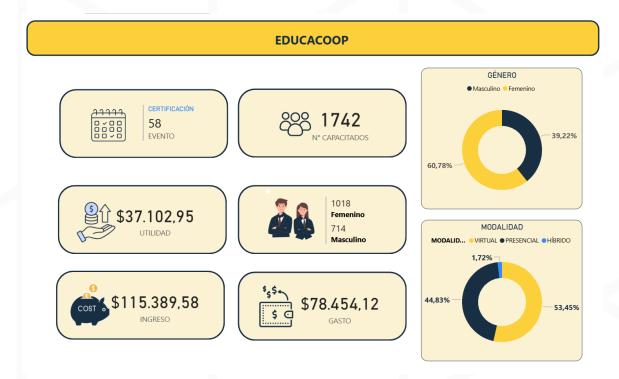








El área de Educacoop ha desarrollado un total de **58 eventos de capacitación** durante el año 2024, beneficiando a **1,742 personas** pertenecientes a nuestras cooperativas socias. De este total, **1,018** participantes fueron mujeres y **714 hombres**. Es importante destacar que la modalidad virtual ha sido la preferida por los asistentes, permitiendo un mayor alcance y flexibilidad en la formación:



Además de su compromiso con las cooperativas socias, **Ucacsur también brinda apoyo a cooperativas no socias**, promoviendo la educación y el fortalecimiento del sector cooperativo en general. En este contexto, **381 personas han sido capacitadas**, de las cuales **223 fueron mujeres y 158 hombres**, reafirmando así el compromiso de Ucacsur con la inclusión y la formación continua de todos los actores del cooperativismo.



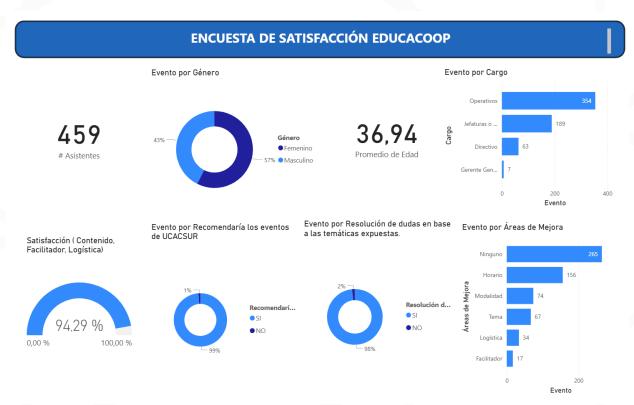






La Encuesta de Satisfacción refleja una percepción positiva de los eventos organizados por UCACSUR, con un total de 459 asistentes y un promedio de edad de 37 años. La participación fue mayoritariamente masculina (57%) y estuvo compuesta principalmente por personal operativo (354 personas), seguido de jefaturas, directivos y gerentes generales. La satisfacción general con el contenido, facilitador y logística alcanzó un 94,29%, y el 99% de los asistentes recomendaría estos eventos. Además, el 98% de los encuestados consideró que sus dudas fueron resueltas adecuadamente.

A pesar de los resultados positivos, la encuesta identifica áreas de mejora, siendo el **horario (156 menciones)** y la **modalidad del evento (74 menciones)** los aspectos con mayor necesidad de ajustes. Sin embargo, una mayoría significativa de **265 personas** no encontró aspectos negativos que requieran cambios. En general, la encuesta indica que los eventos han sido bien recibidos y cumplen con las expectativas de los asistentes, con oportunidades de optimización en la programación y el formato de las sesiones.



En el año 2024, el área de EducaCoop llevó a cabo el desarrollo de la plataforma de Educación Financiera, la cual será implementada y puesta en funcionamiento a partir del año 2025. Esta iniciativa responde a la necesidad de fortalecer la formación financiera dentro del sector cooperativo y se estructura en base a los nueve módulos establecidos en la nueva norma RESOLUCIÓN Nro. SEPS-IGT-IGS-IGJ-INFMR-INGINT-2024-0172, garantizando el cumplimiento de los lineamientos regulatorios.

El desarrollo de esta plataforma fue posible gracias a un trabajo articulado entre Ucacsur y los responsables de educación financiera de cada entidad socia, quienes contribuyeron con aportes y







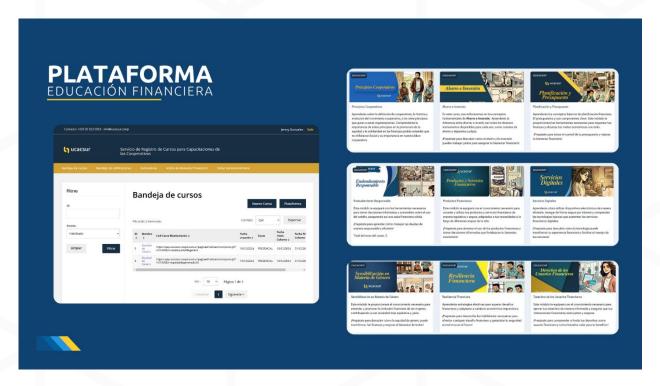






propuestas para su diseño y contenido. Asimismo, se contó con el apoyo de un proveedor externo especializado en la elaboración de contenido modular, asegurando la calidad y pertinencia de los materiales formativos.

Este proyecto representa el resultado de un esfuerzo colaborativo sostenido a lo largo de varios meses, reflejando el compromiso del sector cooperativo con la educación financiera y el fortalecimiento de sus asociados. A través de esta iniciativa, Ucacsur reafirma su compromiso con la formación continua, promoviendo el desarrollo sostenible de sus cooperativas socias y alineándose con los principios del cooperativismo.



Dimensión 2: Inversión en educación

La información y comunicación a las cooperativas socias se realiza a través de distintos canales como son:

- Reuniones Virtuales y Presenciales
- Correo Electrónico y Mensajes internos y grupales de WhatsApp
- Página Web: www.ucacsur.coop
- Redes Sociales













>> REDES SOCIALES.

El cuadro muestra dos métricas clave del desempeño de UCACSUR en el año 2024: visualizaciones y alcance. Se registraron un total de 75.6 mil visualizaciones, indicando la cantidad de veces que el contenido fue visto. En cuanto al alcance, este fue de 35.8 mil, reflejando la cantidad de usuarios únicos que interactuaron con el contenido. A lo largo del año, se observa un aumento progresivo en las visualizaciones, con picos más altos en los últimos meses. Esto podría indicar una estrategia de contenido más efectiva en la segunda mitad del año o una mayor actividad en la plataforma.



En conclusión, los datos reflejan una tendencia descendente en el desempeño general, lo que indica la importancia de evaluar y ajustar la estrategia de contenido. Es recomendable realizar un análisis detallado para identificar posibles mejoras en la frecuencia de publicaciones, la calidad del contenido y el tipo de interacción con la audiencia, con el fin de revertir la tendencia y potenciar el impacto en redes sociales.

En el año 2024, la audiencia de UCACSUR estuvo compuesta por:

- Un total de 5,141 seguidores, predominando el segmento de mujeres (54.9%) sobre los hombres (45.1%).
- En cuanto a la distribución por edad, la mayor concentración de seguidores se encuentra en los grupos de 25 a 34 años y 35 a 44 años.
- Geográficamente, la mayoría de los seguidores residen en Ecuador (91.8%), con una presencia significativa en ciudades como Cuenca (44.6%), Quito (7.7%) y Loja (4.8%). Además, un 5.4% de la audiencia proviene de Estados Unidos, con menor representación en países como México, España y Perú. Estos datos reflejan un alcance principalmente nacional, con cierto impacto internacional, y un público objetivo mayoritariamente adulto joven.



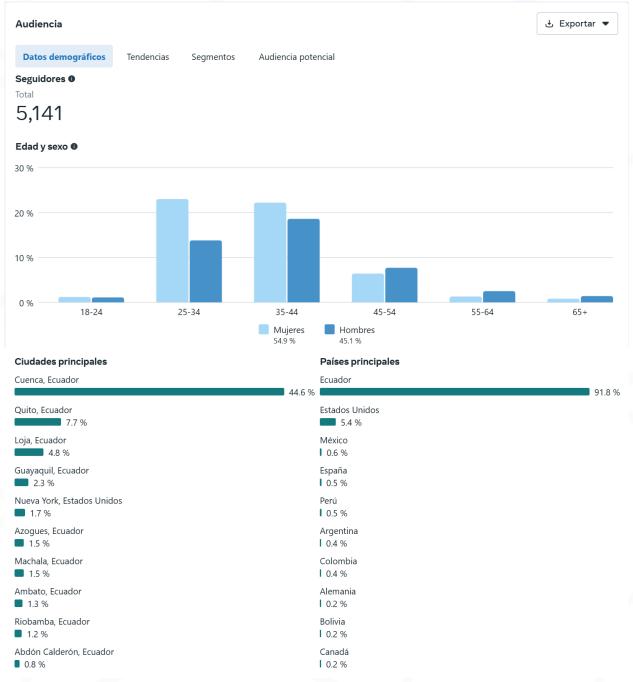
























CONCLUSIÓN:

"Educación, entrenamiento e información"

Para la Unión de Cooperativas de Ahorro y Crédito, cuya actividad principal se centra en la defensa institucional gremial de las cooperativas asociadas y del movimiento cooperativo de ahorro y crédito de Ecuador. En la ponderación del cumplimiento del cuarto principio cooperativo, de la lectura de los indicadores se infiere:

CONCLUSIÓN:

- El compromiso de UCACSUR con la educación y el fortalecimiento del sector cooperativo se ha visto reflejado en cada una de las acciones emprendidas a lo largo del 2024. A través del trabajo colaborativo con sus cooperativas socias y el apoyo a cooperativas no socias, la institución ha logrado consolidar un enfoque integral de formación, alineado con las necesidades del sector y las normativas vigentes.
- 2. La implementación de estrategias innovadoras, como la plataforma de Educación Financiera, junto con la constante evolución de sus programas de capacitación, demuestra el compromiso de UCACSUR con la mejora continua. La alta participación y satisfacción de los beneficiarios refuerzan la importancia de estas iniciativas en la construcción de un sector cooperativo más informado, sólido y sostenible.
- 3. De cara al futuro, UCACSUR seguirá trabajando en la creación de espacios de aprendizaje accesibles y de calidad, manteniendo como eje central la formación y el empoderamiento de sus cooperativas socias, con el objetivo de aportar al desarrollo cooperativo y su impacto en la sociedad.

Se considera que existe cumplimiento del quinto principio cooperativo de "Educación, entrenamiento e información".













Sexto Principio Cooperativo: "Cooperación entre Cooperativas"

Dimensión 1: Integración a efectos representativos y con otras entidades

Con esta dimensión se nos permite identificar la importancia de la relación cooperativa entre la UCACSUR con otros organismos fraternos del sistema cooperativo:

Mes	Roles	Evento	Lugar
Enero	Gerente UCACSUR	Gestión Incidencia (Reunión SEPS y Coac. 4 Ríos; Reunión Secretaría de Gobernabilidad de la Presidencia de la República)	Quito
Enero	Gerente UCACSUR	Reunión ampliada de ASOFIPSE	Loja
Enero	Gerente UCACSUR	Reunión ASOFIPSE - Ministerio de Finanzas	Quito
Enero	Gerente UCACSUR	Reunión ASOFIPSE - Ministerio de Defensa	Quito
Febrero	Gerente UCACSUR	Pasantía internacional en Seguros Agrícolas	Ciudad de México - México
Marzo	Gerente UCACSUR	Reunión SEPS - Coyuntura nacional y nuevas reformas normativas	Quito
Marzo	Gerente UCACSUR	Presentación informe de labores Junta de Política Financiera - Reunión con PROAGRO	Quito
Marzo	Gerente UCACSUR	nte UCACSUR Reunión con SEPS - Normativa de Calificación de Gerentes y Consejos.	
Mayo	Acuerdo de Cooperación OAS Federal Credit Union Leagues y la National Association of Latino Credit Uniones & Professionales de los EEUU.		Washington - EEUU
Mayo	Gerente UCACSUR	Acuerdo de Cooperación con la Universidad Alcalá de Henares, Banco BBVA y acompañamiento a delegación en Pasantía Mondragón.	Madrid y Mondragón - España
Mayo	Gerente UCACSUR	Taller Resolución 001	Loja
Junio	Gerente UCACSUR	Reunión Junta de Política Financiera	Quito
Julio	Gerente UCACSUR	Participación en Encuentro Directivo CACEL	Loja
Julio	Gerente UCACSUR	Presentación Barómetro del Crédito y Convención Financeira ICORED.	Quito
Julio	Gerente UCACSUR	Levantamiento de Plan Comunicacional - Político Sector Financiero Popular y Solidario (ASOFIPSE)	Quito
Julio	Gerente UCACSUR	Evento Coopartiendo Julio 2024	Gonzanamá
Julio	Gerente UCACSUR	Congreso Internacional de Inclusión Financiera CACSPMEC 2024	Lima - Perú
Agosto	Gerente UCACSUR	Elaboración del Plan de Comunicación ASOFIPSE	Quito













Agosto	Gerente UCACSUR	Reunión con la Comisión de Educación CACEL	Loja
Agosto	Gerente UCACSUR	Elaboración del Plan de Comunicación ASOFIPSE y Media Training.	Quito
Agosto	Gerente UCACSUR	Participación como ponente del SUMMIC 2024	San Salvador - El Salvador
Agosto	Gerente UCACSUR	Reunión ASOFIPSE	Riobamba
Agosto	Gerente UCACSUR	In house Balance Social CACPE Pastaza	Puyo
Septiembre	Gerente UCACSUR	Agenda UCACSUR Quito y Asamblea General de ASOFIPSE	Quito
Septiembre	Gerente UCACSUR	Entrega de Plan de Comunicación ICORED - UCACSUR	Quito
Septiembre	Gerente UCACSUR	Elaboración Plan Estratégico UCACSUR	Loja
Octubre	Gerente UCACSUR	Participación en XIV Convención Cooperativa Financiera ICORED	Barranquilla - Colombia
Octubre	Presidente UCACSUR	Participación en XIV Convención Cooperativa Financiera ICORED	Barranquilla - Colombia
Octubre	Octubre Gerente UCACSUR Reunión Asamblea Nacional y Entrega de reconocimiento ACNUR a la UCACSUR.		Quito
Diciembre	Gerente UCACSUR	Participación en el Mastercard Innovation Forum	Miami - EEUU

Dimensión 2: Relación con organismos sectoriales e intersectoriales

Esta dimensión busca medir la relación que mantiene la Unión de Cooperativas de Ahorro y Crédito del sur UCACSUR con organismos sectoriales e intersectoriales.

Relación con Entidades Cooperativas

Internacionales

1. Asociación Latinoamericana de Microfinanzas - ALAMI

o Integración de red de cooperación entre organismos de integración del sector microfinanciero y cooperativo a nivel de Latinoamérica.

2. Confederación de Cooperativas del Caribe, Centro y Sudamérica.

o Integración de proyectos hacia la difusión de la Educación Financiera a nivel de varios países de la región.

Nacionales

Para un mayor detalle, se presenta la relación en representación, relación y cabildeo relevante con distintos organismos:

1. Asociación de Organismos de Integración del Sector Financiero Popular y Solidario -ASOFIPSE Motivo Relación: Análisis de la coyuntura normativa y acciones específicas definidas conforme estrategia de la organización.













2. EQUIFAX

Motivo Relación: Democratizar el acceso a todas las plataformas de Equifax a las entidades miembros de UCACSUR.

Dimensión 3: Relaciones con organismos gubernamentales

Relación con organismos gubernamentales

1. Superintendencia de Economía Popular y Solidaria -SEPS-

Motivo Relación: Presentación de propuestas y análisis de la gestión normativa.

2. Asamblea Nacional del Ecuador

Motivo Relación: Análisis de propuestas de reforma al COMyF

3. Junta de Política y Regulación Financiera

Motivo Relación: Gestión normativa de alivios financieros y tratamiento de crisis.

4. Banco Central del Ecuador

Motivo Relación: Participación en la presentación de los Avances de la Estrategia Nacional de Inclusión Financiera y análisis de la propuesta de metodología de tasas de interés;

Dimensión 4: Red Interinstitucional

En la presente gráfica, se hace referencia a la red institucional que mantiene la UCACSUR con los diferentes actores institucionales:















Dimensión 5: Eventos Coopartiendo y reuniones informativas.

INCIDECOOP

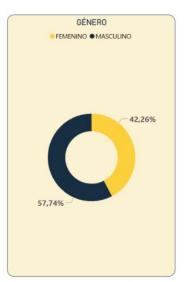
















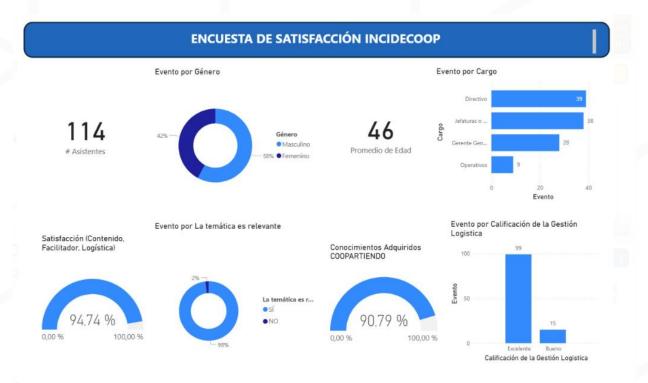












CONCLUSIÓN:

"Cooperación entre Cooperativas"

Para la ponderación del cumplimiento del sexto principio cooperativo, de la lectura de los indicadores se infiere, que la Unión de Cooperativas de Ahorro y Crédito del Sur:

- ♣ En la interpretación de las variables se continúa destacando la participación interinstitucional como forma de favorecer la autonomía y reafirmar la integración cooperativa; y la consolidación de las relaciones tanto nacionales como internacionales.
- → UCACSUR se convierte en un referente positivo del sector, con participación y permanente en la consolidación de procesos normativos que fomentan la incidencia e impacto del cooperativismo en la economía nacional.

Se considera que existe cumplimiento del sexto principio cooperativo de "Cooperación entre cooperativas".













Séptimo Principio Cooperativo: "Compromiso con la Comunidad"

Este principio se analiza a partir de:

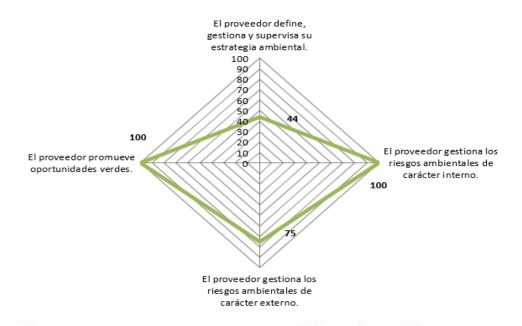
- Dimensión 1: Comunidades, gobernabilidad y construcción de ciudadanías.
- Dimensión 2: Acciones de compromiso con la comunidad.

Dimensión 1: Comunidades, gobernabilidad y construcción de ciudadanías.

Para un entorno de las finanzas verdes, Ucacsur a través de la investigación, desarrollo de metodologías y socialización técnica a sus socias para la prevención de Riesgos Ambientales y Sociales y el incentivo metodológico para el desarrollo de Productos Verdes, además de las prácticas internas; UCACSUR presenta los siguientes datos:

Evaluación Green Index 2024, SPI4 Cerise:

Green Index



Con relación al 2023, Ucacsur para el 2024, incrementa en las perspectivas de:

a) 29% en Gestionar los riesgos ambientales de carácter externo;







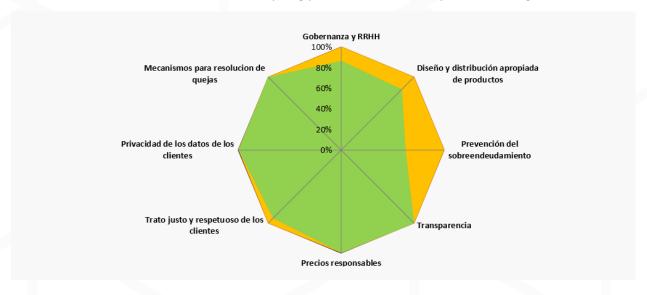


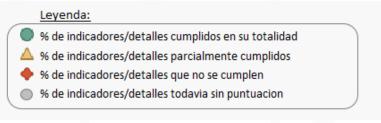


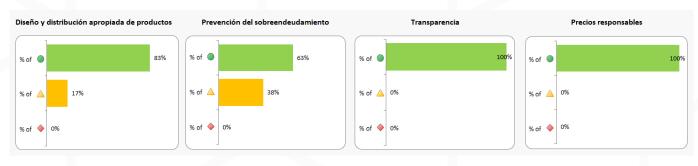


b) 7% en Promover oportunidades de finanzas verdes.

En el entorno de los Indicadores Smart Campaing para redes, UCACSUR presenta los siguientes datos:













Dimensión 2: Acciones de compromiso con la comunidad

UCACSUR diseño una plataforma de Educación Financiera orientada a sus socias, con la misma que se permite alcanzar procesos ordenados que se alinean a la educación financiera y al compromiso en campo con la comunidad.

CONCLUSIÓN:

"Compromiso con la Comunidad"

Para la ponderación del cumplimiento del Séptimo principio cooperativo, de la lectura de los indicadores se infiere:

- ↓ UCACSUR en su afán de compromiso con sus Cooperativas Socias y comunidad en general, sigue manteniendo su rol fundamental pues realiza actividades que conllevan a tener presencia de la institución a través de sus productos y servicios que ofrece.
- Es necesario profundizar y emprender la gestión del nuevo plan estratégico 2025-2027 como un insumo de posicionamiento de la identidad de UCACSUR en la comunidad.
- Los indicadores de finanzas verdes han continuado evolucionando positivamente durante los últimos 3 años, aspecto que se refuerza con la evidencia del cumplimiento de los indicadores establecidos por el Smart Campaing.
- UCACSUR es el único organismo de integración del país, en integrar las variables sociales medidas desde lo cualitativo pero reflejadas en términos cuantitativos.

Se considera que existe cumplimiento del séptimo principio cooperativo de "Compromiso con la comunidad".













INFORME FINAL

Para la elaboración del presente Balance Social Cooperativo, se han aplicado los siguientes procedimientos:

- Inspecciones visuales.
- Revisión del cumplimiento de disposiciones legales, estatutarias y reglamentarias.
- Verificación matemática y contable en contraste con los balances económicos.
- Análisis de datos proporcionados por la administración de la entidad.
- Consulta de información disponible en la página web institucional.
- Revisión de datos del sistema de gestión CICO de la UCACSUR.
- Evaluación de informes mensuales de cada área.

Cabe destacar que el modelo de ponderación de la Responsabilidad Social Cooperativa (BSCoop) sigue los lineamientos de una metodología implementada por la UCACSUR, basada en criterios de la Alianza Cooperativa Internacional para las Américas (ACI), CERISE, Smart Campaign y Coopcalidad.

Los datos e informes presentados en este documento corresponden al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. Asimismo, se han utilizado registros del año 2023 para medir indicadores de tendencia y evolución.

Queremos resaltar el compromiso de la Dirigencia y el Personal de la UCACSUR en la elaboración del Balance de Desempeño Social Cooperativo, con el objetivo de transparentar la ponderación de su Responsabilidad Social Cooperativa. Este informe está dirigido a delegados, asociados y demás actores sociales vinculados a la entidad, en el marco de una política firme de información y formación sobre el accionar cooperativo.

Los datos e indicadores presentados permiten reafirmar la hipótesis inicial: "UCACSUR es una EMPRESA SOCIAL DE SERVICIOS" que orienta su labor conforme a los Principios Cooperativos Universales.

Cuenca, Provincia del Azuay, Ecuador – Enero 2025

Econ. Juan Pablo Guerra GERENTE GENERAL







